



Estado do Rio Grande do Norte

## **PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO REDONDO**

Rua Francisco José Pacheco, nº 110, Centro, Campo Redondo – RN  
CNPJ (MF) 08.358.723/0001-79 – CEP 59.230-000

---

Lei Municipal nº 010/98 de 14/05/1998

**Altera a Lei Complementar nº  
01, o Estatuto do Servidor Municipal e dá  
outras providências.**

O Prefeito Municipal de Campo Redondo, Estado do R. G. do Norte, usando das atribuições legalmente constituídas, máxime Lei Orgânica Municipal,

Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ELE sanciona a seguinte Lei:

### **TÍTULO I**

#### **Do Regime**

### **CAPÍTULO I**

#### **Disposições Gerais**

**Art. 1º** - A presente Lei institui o Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Campo Redondo, do Executivo e Legislativo, da Administração Direta e Indireta, Autárquica e Fundacional, conforme Regime Jurídico Único Estatutário definido pela Lei Complementar nº 01 de 04 de maio de 1995, alterada por esta Lei.

**Art. 2º** - As disposições da presente Lei aplicam-se aos servidores municipais de provimento EFETIVO, COMISSÃO (confiança) e aqueles que adquiriram a estabilidade nos termos do artigo 19 do Ato das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

**Art. 3º** - Cargo Público é um lugar criado na organização dos servidores públicos, com denominação própria, para ser provido por titular que preencha os requisitos mínimos estabelecidos em Lei.

**Parágrafo Único** - Cargo é um conjunto de deveres, obrigações, atribuições e responsabilidades cometidas a uma pessoa.

**Art. 4º** - Os vencimentos dos cargos corresponderão aos padrões básicos, previamente fixados na Lei que instituiu o Plano de Cargos e Salários.

**Art. 5º** - É expressamente proibido a prestação de serviço gratuito para a municipalidade, salvo nos casos considerados relevantes e previstos em Lei.

### **TÍTULO II**

#### **Do Provimento, Exercício e Vacância**

### **CAPÍTULO I**

#### **Dos Cargos Públicos**

**Art. 6º** - Os cargos públicos serão de carreira ou isolados.

**Parágrafo Único** - De cargos públicos são acessíveis e todos os brasileiros que preencham os requisitos da Lei.

**Art. 7º** - As atribuições a serem desenvolvidas pelos titulares dos cargos públicos serão estabelecidas em regulamento, observadas as diretrizes fixadas em Lei que as instituir.

**Parágrafo Único** - Em hipótese nenhuma poderá se atribuir a servidor público, serviços não inerentes ao seu cargo, salvo em cargos de chefia, assessoria ou confiança, desde que haja aquiescência do servidor.

**Art. 8º** - Não se permitirá que haja equivalência entre diferentes carreiras, no tocante as respectivas naturezas de trabalho.

**Art. 9º** - O sistema de classificação de cargos, a organização geral do pessoal, bem como as disposições e procedimentos relativos à promoção e acesso, serão estabelecidos e definidos em regulamentos especiais.

## **CAPÍTULO II** **Do Provimento**

**Art. 10** - Os Cargos públicos são providos por:

- I - nomeação;
- II - promoção e acesso;
- III - reintegração;
- IV - readmissão;
- V - aproveitamento;
- VI - reversão;
- VII - transferência.

**Art. 11**- São requisitos mínimos obrigatórios para o provimento do cargo público:

- I - ser brasileiro;
- II - ter 18 anos completos;
- III - estar no gozo dos direitos políticos;
- IV - ter capacidade física e mental comprovada.

**Parágrafo Único** - A prova dos requisitos dos incisos I e II deste artigo só será exigida no caso de provimento por nomeação.

**Art. 12** - É de competência exclusiva do Prefeito Municipal prover, por ato, os cargos públicos, respeitadas as prescrições legais.

§ 1º - O provimento de cargo da Câmara Municipal será feito pela sua Mesa Diretiva.

§ 2º - O ato referente ao provimento conterà as seguintes indicações, sob pena de responsabilidade de quem der posse:

I - os elementos de identificação, o fundamento legal, o padrão de vencimento correspondente ao cargo que se dará o provimento;

II - no caso de vacância o motivo que a determinou e o nome do ex-ocupante;

III - o exercício de cargo de natureza gratuita, mas que seja relevante serviço prestado ao município, se fará cumulativa e transitoriamente com o cargo exercido, pelo servidor, sem prejuízo dos vencimentos deste cargo.

## **CAPÍTULO II** **Da Nomeação**

### **SEÇÃO I** **Disposições Preliminares**

**Art. 13** - A nomeação será feita:

I - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de carreira ou isolado.

II - em comissão, quando se tratar de cargo que em virtude de Lei deva assim ser provido.

III - em cargo de confiança, na forma da Lei.

§ 1º - A nomeação para cargos de provimento efetivo de carreira ou isolado, será procedida mediante realização de Concurso Público de provas ou provas e títulos.

§ 2º - As nomeações em cargos de provimento em comissão e de confiança, especificados em Lei, serão de livre nomeação ou exoneração.

**Art. 14** - As nomeações obedecerão às ordens de classificação dos candidatos habilitados em concurso.

**Art. 15** - Será tornada sem efeito, por ato, a nomeação, caso a posse não se realize dentro do prazo estabelecido.

**Art. 16** - Não poderá ser nomeado para cargo público, aquele que tenha sido condenado por furto, roubo, latrocínio, estupro, abuso de confiança, falência fraudulenta, falsidade cometida contra a administração pública ou Defesa Nacional.

### **SEÇÃO II** **Do Concurso**

**Art. 17** - A investidura em cargo público de provimento efetivo efetuar-se-á mediante concurso público de provas ou provas e títulos.

**Art. 18** - A aprovação em um concurso público não cria direitos à nomeação, mas esta, quando se der, respeitará a ordem de classificação dos candidatos habilitados.

§ 1º - Em caso de empate de classificação, terá preferência para nomeação o candidato pertencente ao serviço público Federal, Estadual ou Municipal, e existindo empate entre estes, o mais antigo.

§ 2º - Em caso de empate entre candidatos que não pertenciam ao serviço público Federal, Estadual ou Municipal, a decisão se fará da seguinte forma:

I - o mais velho;

II - casado;

III - maior número de filhos;

IV - ou acordo com Lei específica.

**Art. 19** - Os concursos serão realizados conforme legislação pertinente.

**Parágrafo Único** - O regulamento, instruções e exames aos concursos assegurarão a fiel observância dos dispositivos legais e regulamentos referentes aos cargos públicos.

**Art. 20** - Na realização dos concursos, observar-se-á, sem prejuízo de outras exigências ou condições regulamentares, as seguintes orientações básicas:

I - os concursos serão realizados quando a administração municipal julgar oportuno e terão validade por período igual a 02 (dois) anos, a contar da data da homologação e serão prorrogáveis por igual período, a critério da administração;

II - o concurso, uma vez aberto, deverá ser homologado no prazo de 120 (cento e vinte) dias;

III - não se publicará o Edital de qualquer cargo enquanto vigorar o prazo de validade de concurso anterior para o mesmo cargo, em que exista candidato aprovado e não convocado para investidura;

IV - os Editais deverão conter exigências que permitam ao candidato comprovar os requisitos e qualificações que acompanham a especificação do cargo;

V - os Editais poderão estabelecer limites de idade para a inscrição em concurso, tendo em vista a natureza das atribuições e especificações do cargo, assim como circunstâncias especiais, a critério da administração;

VI - aos candidatos se assegurarão meios amplos de recursos, nas fases de homologação das inscrições, publicação de resultados parciais ou globais, homologação de concursos e nomeações de candidatos.

### **SEÇÃO III** **Da Posse**

**Art. – 21** - Posse é a investidura em cargo público.

§ 1º - Não haverá posse nos casos de promoção, acesso ou reintegração.

§ 2º - Só poderá ser empossado em cargo público municipal quem atender os requisitos mínimos estabelecidos no artigo 11º do presente estatuto.

§ 3º - Quando do provimento por reintegração, aproveitamento ou reversão, estarão dispensadas as exigências previstas nos incisos I e II do artigo 11º, de conformidade com o que dispõe o parágrafo único do mesmo artigo.

§ 4º - Será empossado o deficiente cuja deficiência esteja comprovadamente estacionária e não impeça o desempenho normal do cargo.

**Art. 22** - No ato da posse o candidato deverá declarar por escrito, se é titular de outro cargo ou função pública e se reside ou não no Município.

§ 1º - Se ocorrer a hipótese de que sobrevenha ou possa sobreviver acumulação proibida com a posse, esta será sustada até que, respeitados os prazos do artigo 32, se comprove inexistir aquela.

§ 2º - Para os serviços considerados essenciais, tais como limpeza pública, transportes, saúde e educação os candidatos aprovados e eventuais nomeados, deverão residir no Município, sob pena de serem imediatamente chamados os subseqüentes de relação de aprovados, para todos os cargos, até que se enquadre na condição de compatibilidade de horário.

**Art. 23** - Para a investidura nos cargos de provimento efetivo a posse será dada pelo Prefeito.

§ 1º - Para a investidura nos cargos de provimento em comissão será dada pelo Prefeito.

§ 2º - O prefeito dará posse, também, aos servidores de provimento efetivo, a serem investidos nos cargos de chefia ou assessoria.

**Art. 24** - Do termo de posse constará o compromisso de fiel cumprimento dos deveres e atribuições do cargo.

**Parágrafo único** - O servidor deverá declarar obrigatoriamente, no termo de posse, sua declaração de bens.

**Art. 25** - Em casos especiais, a critério da administração, poderá haver posse mediante instrumento de procuração pública.

**Art. 26** - Cumpre ao Prefeito e ao Chefe do Setor de Pessoal, sob pena de responsabilidade, fazer verificar se foram atendidas as condições legais de investidura.

**Art. 27** - A posse deverá verificar-se no prazo de 30 (trinta) dias, a partir da data da Portaria de nomeação através de imprensa, e por Edital fixados em local público e de costume na sede da Prefeitura.

§ 1º - Este prazo poderá ser prorrogado por mais de 30 (trinta) dias, desde que o interessado o requeira justificadamente, antes do término do prazo fixado neste artigo.

§ 2º - Se a posse não se der dentro do prazo previsto, a nomeação será declarada sem efeito por ato do Prefeito.

#### **SEÇÃO IV** **Do Estágio Probatório**

**Art. 28** - Estágio Probatório é o período de dois (dois) anos de efetivo exercício do servidor municipal nomeado para o cargo de provimento efetivo de classe isolada ou de carreira.

**Parágrafo Único** - No período de estágio serão apurados os seguintes requisitos:

I - idoneidade moral;

II - disciplina;

III - pontualidade;

IV - assiduidade;

V - aptidão;

VI - dedicação ao serviço.

**Art. 29** - Sem prejuízo do sistema existente de avaliação de mérito, o responsável pela unidade de serviço onde o servidor realiza o estágio probatório, três meses antes do término deste, tendo em conta os requisitos especificados no parágrafo anterior, informará sobre o mesmo ao órgão de pessoal.

§ 1º - O órgão de pessoal emitirá, em seguida, parecer escrito, definindo-se a favor ou contra a confirmação do estagiário.

§ 2º - Se contrário a confirmação, dar-se-á vista ao estagiário, pelo prazo de 10 (dez) dias para apresentar defesa.

§ 3º - Julgando o parecer e a defesa, o órgão competente. Este, se considerar aconselhável a exoneração do servidor encaminhará ao Prefeito o respectivo relatório.

§ 4º - A apuração dos requisitos de que trata o parágrafo único do artigo 28 deverá processar-se de modo que a exoneração do servidor possa ser feita antes do término do estágio probatório.

§ 5º - O responsável pela unidade que deixar de prestar a informação prevista no artigo, cometerá infração disciplinar contida no artigo 188 do presente Estatuto.

§ 6º - Não havendo observância deste artigo e seus parágrafos, o servidor será considerado estável, cumprindo-se assim o aludido estágio probatório.

#### **SEÇÃO V** **Do Exercício**

**Art. 30** - No assentamento individual do servidor serão registrados o início, a interrupção e o reinício do exercício.

§ 1º - Ao entrar em exercício, o servidor apresentará ao órgão de pessoal os elementos necessários à abertura de assentamento individual.

§ 3º - O responsável da unidade administrativa em que o servidor tenha exercício, comunicará ao órgão de pessoal o início do exercício e as alterações que neste venham a ocorrer.

**Art. 31** - Ao responsável da unidade administrativa, para onde for designado o servidor, compete dar-lhe exercício.

**Art. 32** - O exercício do cargo terá início dentro de 30 (trinta) dias contados:

I - da data da publicação oficial da Portaria no caso de reintegração;

II - da data da posse nos demais casos;

§ 1º - O servidor que não entrar em exercício dentro do prazo será exonerado.

§ 2º - O exercício não se interrompe com a promoção, e passa a ser contado, na nova classe, a partir da publicação da Portaria.

§ 3º - O prazo referido poderá ser prorrogado pelo mesmo período, a requerimento do interessado.

**Art. 33** - O servidor só pode ter início na unidade administrativa em que for lotado.

§ 1º - O afastamento do servidor de sua unidade administrativa para outra, só se verificará com prévia autorização do Prefeito, para fim determinado e prazo certo.

§ 2º - Atendida sempre a convivência do serviço, o Prefeito poderá alterar a lotação do servidor, “ex-offício” ou a pedido.

§ 3º - A inobservância deste artigo acarretará sanção ao servidor e ao responsável da unidade administrativa.

**Art. 34** - O servidor não poderá ausentar-se do município para estudos ou missões de quaisquer natureza, com ou sem vencimento, sem autorização expressa do Prefeito.

**Art. 35** - O servidor designado para estudo ou aperfeiçoamento para o município, em prazo superior a três meses, com ônus para os cofres públicos, deverá prestar serviço por tempo equivalente ao dobro da duração do estudo ou aperfeiçoamento.

**Art. 36** - Nenhum servidor será colocado à disposição de um outro órgão ou instituição com ônus para o cedente.

**Parágrafo único** - O servidor que for colocado à disposição de um outro órgão subordinado a administração, não sofrerá prejuízos de seus vencimentos.

**Art. 37** - O número de dias em que o servidor estiver afastado de seu cargo no que dispõe o artigo 36 serão contados como efetivo exercício para todos os efeitos.

**Art. 38** - Será afastado do exercício, até decisão final passada em julgado, o servidor que for preso, preventivamente ou em flagrante, pronunciado por crime comum, ou denunciado por crime funcional ou, ainda, condenado por crime inafiançável em processo no qual não haja pronúncia.

## **SEÇÃO VI** **Da Substituição**

**Art. 39** - A substituição se dará por força de ato da administração

§ 1º - No caso de substituição do cargo de um servidor por outrem em caráter temporário, terá vencimentos igual ou equivalente a referência de maior valor do substituído se for o caso.

§ 2º - Mesmo que, para determinado cargo, não esteja prevista substituição, poderá, por ato da autoridade competente, ocorrer a substituição, provadas as necessidades e conveniência da administração.

§ 3º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da administração, o titular do cargo de chefia ou assessoria poderá ser nomeado ou designado cumulativamente como substituto para outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação ou designação do titular.

**Art. 40** - Os efeitos da substituição cessam automaticamente com a reassunção do titular ou com a vacância do cargo.

## **SEÇÃO VII**

### **Da Fiança**

**Art. 41** - Fiança é a garantia dada pelo servidor municipal que tenha dinheiro público sob sua guarda ou responsabilidades, de acordo com a prescrição legal ou regimental.

**Art. 42** - O servidor nomeado para cujo provimento dependa de fiança, não poderá entrar em exercício sem prévia satisfação dessa exigência legal.

§ 1º - A carta de fiança deverá constar os bens que ficarão responsáveis pelo valor do alcance, ou a assinatura de terceiros, com responsabilidade solidária.

§ 2º - Não se permitirá o levantamento da fiança antes da tomada de prestação de contas do servidor.

§ 3º - O responsável por alcance e desviou, não ficará isento da ação administrativa ou criminal que couber, ainda que o valor da fiança seja superior ao prejuízo apurado.

## **TÍTULO III**

### **Da Promoção e do Acesso**

### **CAPÍTULO I**

#### **Da Promoção**

**Art. 43** - Promoção é o ato pelo qual concede ao servidor efetivo, pelo princípio de merecimento, a passagem a cargo de classe imediatamente superior, dentro da respectiva carreira.

§ 1º - As promoções obedecerão em conjunto as seguintes condições, obedecidos os seguintes pesos:

I - mérito: mudança de classe em função do grau de escolaridade;

II - tempo de cargo: mudança de um nível para outro em função de tempo de serviço, obedecido o interstício de cinco (05) anos;

§ 2º - A regulamentação da promoção será feita através de Lei de Plano de Carreira.

**Art. 44** - Para aferição do mérito, com vista à promoção, deverá o servidor satisfazer os seguintes requisitos:

I - Possuir as qualificações e aptidões indispensáveis ao desempenho das atribuições da classe superior, o que será averiguado nos termos e condições regulamentares.

II - demonstrar eficiência, capacidade e dedicação ao serviço, espírito de colaboração, ética profissional e cumprimento dos deveres, nos termos e condições regulamentares;

III - títulos e comprovantes de conclusão ou frequência de cursos, seminários e simpósios relacionados com a administração municipal;

IV - trabalhos e obras publicadas.

**Art. 45** - O tempo no cargo será determinado pelo período de efetivo exercício na classe a que pertence o cargo.

**Art. 46** - São considerados de efetivo exercício:

I - os afastamentos previstos no artigo 113 do presente Estatuto;

II - o período de trânsito;

III - o tempo de exercício na classe anterior quando ocorrer fusão de classe.

**Art. 47** - Terá direito à promoção o servidor, mesmo que não esteja em exercício do cargo, exceto aqueles que estiveram afastados por tempo superior a 06 (seis) meses a qualquer título.

§ 1º - Ao servidor afastado, para tratar de interesse particular, somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

§ 2º - Em nenhum caso será promovido o servidor em estágio probatório.

**Art. 48** - O servidor concluindo o estágio probatório, só poderá concorrer à promoção após interstício mínimo de 02 (dois) anos de efetivo exercício na sua classe, salvo por menos tempo quando for comprovada inteira capacidade e conhecimento do cargo.

**Art. 49** - O órgão competente preparará tantas listas de promoção quantas forem as classes existentes, e em cada uma, deverão constar tantos nomes de servidores classificados quantas forem as vagas a preencher.

**Art. 50** - Desde que julgue preterido as promoções, o servidor poderá recorrer ao Prefeito, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data da publicação do ato que a efetivarem.

**Parágrafo único** - Quando não efetivada no prazo legal, a promoção produzirá seus efeitos a partir do primeiro dia, após 30 (trinta) dias de encaminhamento ao Prefeito, do relatório do órgão competente para julgar as promoções.

**Art. 51** - Se a promoção for declarada sem efeito, novo ato será exibido, simultaneamente, em favor de quem dele tenha efeito direto

§ 1º - O servidor promovido indevidamente, salvo as hipóteses de sua comprovada má fé ou dolo, não será obrigado a restituir o que tiver recebido em excesso.

§ 2º - O servidor, a quem deveria ser atribuída a promoção, receberá indenização equivalente à diferença do vencimento a que tiver direito.

**Art. 52** - O servidor indiciado em processo administrativo, afastado previamente ou não, deverá ter seu nome incluído na lista de promoção, mas só terá assegurada a mesma se, de processo administrativo a que responda, não resultar pena de suspensão.

**Parágrafo Único** - Tornada sem efeito a punição, o servidor gozará dos efeitos da promoção, a partir da publicação desta, inclusive quanto aos vencimentos na nova classe.

**Art. 53** - Ocorrendo empate na classificação, terá preferência o servidor que:

I - tiver aprovado com melhor grau em curso de treinamento para atribuições do cargo da classe, objeto da promoção;

II - tiver alcançado maior número de pontos na apuração a que se refere o inciso I, do parágrafo único do artigo 44;

III - contar maior tempo de serviço público municipal.

**Art. 54** - Independe de posse o provimento de cargo de promoção.

## **CAPÍTULO II**

### **Do Acesso**

**Art. 55** - Acesso é o ato de passagem do servidor pelo princípio de mérito, presente a devida qualificação à vaga existente em classe afim, de nível mais elevado, isolado ou pertencente à série de classe.

**Art. 56** - Os cargos de provimento efetivo serão preenchidos, preferencialmente, por essa última modalidade.

**Art. 57** - O acesso será possível pós-habilitação em prova de capacidade interna por ofício do cargo, ao qual concorrem os ocupantes da classe que possibilita acesso ao cargo.

**Art. 58** - Independe de posse o provimento de cargo por acesso.



**Art. 59** - É de 03 (três) anos de efetivo exercício na classe o interstício mínimo para concorrer ao acesso, podendo ser reduzido para 02 (dois) anos, quando não houver servidor que possua aquele tempo.

**Art. 60** - Não havendo número suficiente de servidores em condições de, por acesso, preencherem vagas existentes, poderão estas serem providas mediante concurso público.

## **SEÇÃO I**

### **Da Reintegração**

**Art. 61** - A reintegração é o reingresso no serviço público do servidor demitido, com ressarcimento dos prejuízos do afastamento.

**Art. 62** - A reintegração se dará:

I - no cargo anteriormente ocupado;

II - se o cargo a que se refere o inciso anterior houver sido transformado, reintegrará no cargo resultante de transformação;

III - se o cargo do inciso I tiver sido extinto em cargo de vencimento equivalente, respeitada a habilitação profissional.

**Parágrafo Único** - Não sendo possível fazer reintegração na forma deste artigo, será o servidor posto em disponibilidade, no cargo que exercia, com vencimentos integrais.

**Art. 63** - Reintegrado judicialmente, o servidor que lhe tiver ocupado o lugar, será exonerado de plano ou será reconduzido, se for o caso, ao cargo anterior, mas sem direito a indenização.

§ 1º - Em se tratando de primeira investidura será aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade.

§ 2º - Se veio de outro cargo, o servidor ocupante retornará, automaticamente, ao cargo anterior.

**Art. 64** - O servidor reintegrado será submetido a inspeção médica e será aposentado quando incapaz.

## **SEÇÃO II**

### **Do Aproveitamento**

**Art. 65** - Aproveitamento é o reingresso no serviço público do servidor em disponibilidade.

§ 1º - O aproveitamento dependerá de comprovação de capacidade física e mental, mediante inspeção médica.

§ 2º - O aproveitamento far-se-á a pedido ou “ex-offício”, respeitada sempre a habilitação profissional.

**Art. 66** - O aproveitamento se fará obrigatoriamente no mesmo cargo ou em cargo de classe, natureza e vencimento compatíveis com o anteriormente ocupado.

**Art. 67** - Havendo mais de um concorrente à mesma vaga, terá preferência o de maior tempo de disponibilidade e, no caso de empate, o de maior tempo de serviço público.

**Art. 68** - Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada disponibilidade, se o servidor não tomar posse no prazo legal, salvo em caso de doença comprovada.

**Parágrafo Único** - Com provada a incapacidade definitiva em inspeção médica, será o ato de aposentadoria.

### **SEÇÃO III**

#### **Da Reversão**

**Art. 69** - Reversão é o reingresso no serviço público do servidor aposentado, quando, após verificação em processo, não subsistiram os motivos da aposentadoria.

§ 1º - A reversão far-se-á apedido ou “ex-ofício”.

§ 2º - Para que a reversão os efetivo é necessário que o aposentado:

I - não haja completado 60 (sessenta) anos de idade;

II - não tenha mais de 35 (trinta e cinco) anos de serviço, incluindo tempo de inatividade se do sexo masculino e 30 (trinta) anos se do sexo feminino.

**Art. 70** - A reversão, far-se-á, de preferência no mesmo cargo anterior ou em cargo compatível com o padrão de vencimento, qualificação profissional e habilitação legal.

### **SEÇÃO IV**

#### **Da Transferência**

**Art. 71** - transferência é o provimento de servidor em cargo de carreira ou isolado, de provimento efetivo com mesmo padrão de vencimento.

**Art. 72** - A transferência far-se-á:

I - a pedido do servidor, atendida a conveniência do serviço;

II - “ex-ofício”, no interesse da administração, respeitada a habilitação profissional.

**Parágrafo Único** - A transferência a pedido para cargo de carreira, só se dará para a vaga a ser preenchida por promoção e só poderá ser efetivada no mês seguinte ao fixado para as promoções.

**Art. 73** - Será transferência:

I - de uma para outra série de classe;

II - de uma série de classe ara classe isolada de provimento efetivo;

III - de uma classe isolada de provimento efetivo para uma série de classes;

IV - de uma outra classe isolada de provimento efetivo.

**Parágrafo Único** - A transferência prevista no artigo anterior fica condicionada a comprovação das respectivas qualificações.

**Art. 74** - A transferência por permuta será processada mediante requerimento firmado por ambos interessados respeitando o disposto no presente capítulo.

**Art. 75** - Nenhum servidor poderá ser transferido “ex-ofício” para cargo fora de sua localidade de residência no período de 03 (três) meses anterior a posterior a eleição.

§ 1º - É vedada a remoção ou transferência “ex-ofício” do servidor investido em cargo eletivo, desde a expedição de diploma até o término do mandato.

§ 2º - Será responsabilizada a autoridade que infringir o disposto neste artigo.

§ 3º - o interstício para transferência será de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias na classe ou no cargo isolado.

### **SEÇÃO V**

#### **Da Readaptação**

**Art. 76** - Readaptação é a investidura do servidor estável em cargo mais compatível com a sua capacidade física ou mental.

I - quando se verificar modificações no estado físico ou psíquico de saúde do servidor que lhe diminuam a eficiência no desempenho do cargo.

II - quando se comprovar, em processo administrativo, que a capacidade intelectual do servidor não corresponde às exigências do desempenho do cargo que titular.

III - a pedido, quando ficar expressamente comprovado que:

- a) o desvio do cargo adveio por necessidade absoluta do serviço;
- b) o desvio dura pelo menos há 02 (dois) anos, sem interrupção na data da vigência deste Estatuto;
- c) a atividade foi ou está sendo exercida permanente;
- d) o servidor possui necessárias aptidões e habilitações para o desempenho regular do novo cargo em que deva ser readaptado;
- e) as atribuições do cargo ocupado são perfeitamente diversas e não apenas comparáveis e afins, variando somente de responsabilidade e de grau.

**Parágrafo Único** - A readaptação será feita por ato do Prefeito, sendo que, no Caso do inciso II, deste artigo, mediante transformação do cargo do servidor, após sua aprovação em provas de suficiência, para confirmação do desvio de serviço e habilitação do servidor.

**Art. 78** - A readaptação não acarretará, na hipótese do inciso I do artigo anterior, diminuição de vencimento e será feita mediante transferência, ressalvando-se ao readaptado o direito de concorrer em iguais condições, para promoções e acessos com demais servidores da classe em que pertencia anteriormente.

**Art. 79** - somente poderá ser adaptado o servidor estável.

**Art. 80** - A vacância do cargo decorrerá de :

- I - exoneração;
- II - demissão;
- III - promoção e acesso;
- IV - transferência;
- V - posse em outro cargo de acumulação proibida;
- VI - aposentadoria;
- VII - falecimento;
- VIII - por abandono de cargo.

**Art. 81** - Dar-se-á exoneração:

- I - a pedido;
- II - “ex-ofício”;
- a) quando se tratar de provimento em comissão ou substituição;
- b) quando o servidor não satisfizer as condições do estágio probatório;
- c) quando o servidor não tomar posse dentro do prazo legal.

§ 1º - No curso de licença para tratamento de saúde, expedida pela autoridade competente, o servidor não poderá ser exonerado

§ 2º - O servidor submetido a processo administrativo, só poderá ser exonerado do cargo após conclusão de processo administrativo ou a pedido, se ficar reconhecido como isento de responsabilidade.

§ 3º - O ato de exoneração só terá efeito a partir de sua publicação.

## **TÍTULO V**

### **Da Comissão do Serviço Civil**

**Art. 82** - Para processamento de exames de classificação de servidores para promoções e demais atribuições cometidas nesta Lei, é instituída a Comissão Municipal do

Serviço Civil, que será composta de 07 (sete) membro nomeados pelo Prefeito, com 03 (três) vogais que preencherão eventuais ausências.

§ 1º - As nomeações que trata este artigo deverão recair preferencialmente sobre servidores efetivos de nível universitário.

§ 2º - O coordenador da administração, o Procurador Jurídico, o responsável pelo Setor de Recursos Humanos, integrarão a Comissão Municipal do Serviço Civil da Prefeitura.

**Art. 83** - Os membros da Comissão Municipal do Serviço Civil, logo que empossados pelo Chefe do Executivo, escolherão o Presidente do órgão e elaborarão as normas regimentais necessárias ao desenvolvimento de suas atividades e a regularidade de suas reuniões, que serão obrigatoriamente traduzidas em ata.

**Parágrafo único** - As deliberações da Comissão do Serviço Civil, serão tomadas por maioria absoluta (metade + um da comissão) de votos, em reuniões convocadas pelo Presidente na forma do regimento, sendo que só poderão ser realizadas desde que presentes, pelo menos, dois terços dos membros.

**Art. 84** - O mandato dos membros da Comissão será de 02 (dois) anos e poderá ser renovado, mas sempre terminará o mandato com o término do mandato do Prefeito que os nomeia.

**Parágrafo Único** - Poderá, por ato, o Prefeito serem dispensados os membros da Comissão a qualquer tempo de seus cargos, para conclusão dos trabalhos.

**Art. 85** - Compete à Comissão de Serviço Civil Municipal:

I - proceder as classificações dos servidores para promoção na forma determinada no respectivo regimento e nesta Lei;

II - representar o Prefeito sobre qualquer assunto de interesse dos servidores e sobre a organização e racionalização dos serviços de pessoal;

III - desenvolver as atividades que as Leis, regulamentos e instruções lhe atribuírem.

**Art. 86** - É vedado a Comissão do Serviço Civil Municipal:

I - Processar recurso para provimento de cargos;

II - efetuar promoções sem o devido processo legal.

**Art. 87** - As comissões organizadoras de concursos públicos serão compostas por pessoas estranhas ao quadro de servidores.

**Art. 88** - A Comissão de Serviço Civil Municipal poderá solicitar ao Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura a organização de um currículo de cada servidor, para efeito de classificação na promoção do servidor.

**Parágrafo Único** - O departamento de Recursos Humanos fornecerá todas as informações necessárias para o desenvolvimento dos trabalhos.

**Art. 89** - O presidente da Comissão indicará um dos membros para que dirija os trabalhos de Secretaria.

**Art. 90** - São impedidos de intervir em qualquer ato do processo de classificação para promoções, os membros da Comissão Civil, que sejam parentes dos servidores em qualquer grau.

**Art. 91** - Do regimento da Comissão Civil deverão constar obrigatoriamente:

I - normas de trabalho e julgamentos dos processos;

II - normas para apuração de pontos ou notas no processo de promoção, merecimento e por antiguidade, bem como as reclamações e recursos, seu processamento e prazos.

**TÍTULO VI**  
**Dos direitos e Vantagens**

**CAPÍTULO I**  
**Do Tempo de Serviço**

**Art. 92** - Será feita em dias, considerando-se os não úteis a apuração do tempo de serviço.

§ 1º - O número de dias será convertido em anos, considerando o ano com 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

§ 2º - Operada a conversão, os dias restantes, até 182 (cento e oitenta e dois) dias serão computados, arredondando-se para um ano, quando excederem este número, nos casos de cálculo para efeito de aposentadoria por invalidez.

**Art. 93** - Será considerado como de efetivo exercício o afastamento em virtude de:

- I - férias a qualquer título;
- II - casamento, até oito dias, contados do ato;
- III - luto pelo falecimento do pai, mãe, irmão, cônjuge, filho, até 05 (cinco) dias e dois dias no caso de sogro e sogra, a contar do falecimento;
- IV - licença por acidente em serviço ou doença profissional;
- V - licença gestante;
- VI - licença paternidade;
- VII convocação para o serviço militar, júri, e outros serviços obrigatórios por Lei;
- VIII - missão ou estudo, quando o afastamento for expressamente autorizado pelo Prefeito ou Mesa Diretora da Câmara;
- IX - desempenho de mandato eletivo Federal, estadual ou municipal;
- X - afastamento por inquérito administrativo desde que o servidor tenha sido declarado inocente ou sua pena tenha sido de repressão;
- XI - provas de competições esportivas, quando o afastamento for autorizado pelo Prefeito ou Mesa Diretora da Câmara

**Art. 94** - Para efeito de aposentadoria, computar-se-á integralmente:

- I - o tempo de serviço público federal, estadual, municipal e em atividade privada;
- II - o período em serviço ativo nas forças armadas;
- III - o tempo de mandato eletivo federal, estadual ou municipal.

**Parágrafo Único** - O tempo de serviço em atividade, conforme inciso I deste artigo, terá um período de carência estabelecida em Lei.

**CAPÍTULO II**  
**Da Estabilidade**

**Art. 95** - Estabilidade é a garantia constitucional do servidor em permanecer no serviço, que nomeado em caráter efetivo, tendo transposto o estágio probatório.

Parágrafo único - O estágio probatório para o nomeado por concurso é de 03 (três) anos.

**Art. 96** - Ninguém poderá ser efetivado como servidor se não for em concurso público de provas ou provas e títulos.

**Art. 97** - Estabilidade não é no cargo, mas no serviço público.

§ 1º - O servidor estável pode ser removido, transferido pela administração, conforme as conveniências do serviço, sem qualquer ofensa à sua efetividade ou estabilidade.

§ 2º - Extinguindo-se o cargo em que se encontrava o servidor, ficará ele em disponibilidade remunerada, até o seu aproveitamento em outro cargo de natureza e vencimentos compatíveis com o que ocupava.

**Art. 98** - Não se admite a transferência do servidor estável para o cargo inferior ou incompatível com a sua aptidão revelada em concurso público de provas ou provas e títulos.

**Art. 99** - O servidor público estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitado em julgado ou mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa.

**Parágrafo Único** - Invalidade por sentença judicial a admissão do servidor estável, será ele reintegrado e o eventual ocupante da vaga reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, aproveitado em outro cargo colocado e disponibilidade.

### **CAPITULO III** **Das férias Normal e Prêmio**

#### **SECÃO I** **Das Férias Normais**

**Art. 100** - O servidor terá gozo de 30 (trinta) dias de férias por ano, concedidas de acordo com a escala organizada para este fim pela chefia da repartição ou serviço.

**Parágrafo Único** - As férias que trata este artigo poderão ser concedidas em dois períodos, de acordo com a conveniência do serviço a critério do chefe da repartição.

**Art. 101** - O servidor terá direito de férias somente após 12 (doze ) meses de efetivo exercício do serviço.

**Art. 102** - As férias serão pagas com 1/3 (um terço) a mais do que a remuneração normal.

**Parágrafo Único** - O servidor, a critério da administração poderá converter 1/3 (um terço) do período de férias em pecúnia, gozando o restante.

**Art. 103** - Aos professores serão concedidas as férias de acordo com a escala do setor subordinado, dentro dos seguintes critérios e de acordo com a legislação.

§ 1º - O professor gozará dos direitos de férias em relação somente ao período aquisitivo de 12 (doze ) meses de exercício , no que refere-se a pecúnia.

§ 2º - Terá o professor direito a gozar as férias escolares sem os direitos alusivos no Artigo 101, 102 e seu parágrafo único.

§ 3º - Este período de férias de escolas será contado para efeito de férias no prazo legal.

**Art. 104** - É proibida a acumulação de férias, salvo por imperiosa necessidade do serviço e no máximo por dois períodos, atestado de ofício pelo responsável do setor em que está lotado o servidor.

**Art. 105** - As férias serão concedidas na seguinte proporção:

I - 30 (trinta) dias, quando não houver faltado ao serviço por mais de 06 (seis) vezes;

II - 24 (vinte e quatro) dias, quando houver faltado ao serviço por mais de 07 (sete) à 15 (quinze) vezes;

III - 18 (dezoito) dias, quando houver faltado ao serviço de 16 (dezesesseis) à 23 (vinte e três) vezes;

IV - 12 (doze) dias, quando houver faltado de 24 (vinte e quatro) à 32 (trinta e duas) vezes.

**Parágrafo Único** - Na contagem de cada período aquisitivo do direito de férias, serão considerados de efetivo exercício os afastamentos a quem se refere o Artigo 113 do presente Estatuto.

## **SEÇÃO II**

### **Das Férias Prêmio**

Art. 106 - O servidor público em caráter efetivo, terá direito a férias-prêmio de 03 (três) meses, em cada período de 05 (cinco) anos de efetivo exercício ininterrupto em que não haja sofrido nenhuma penalidade administrativa, salvo de advertência.

§ 1º - O período de aquisição será contado a partir da data da sanção da Lei que dispõe sobre a definição do Regime Jurídico Único – Estatutário.

§ 2º - O período de férias-prêmio é considerado de efetivo exercício para todos os efeitos legais, não acarretando desconto algum nos vencimentos.

**Art. 107** - Para fins da presente Lei, não considera-se interrupção de exercício:

I - Férias;

II - casamento, até 05 (cinco) dias;

III - luto pelo falecimento de cônjuge, filho, pai, mãe e irmão até 05 (cinco) dias e sogro e sogra até 03 (três) dias;

IV - convocação para o serviço militar, júri e outros obrigatórios por Lei;

V - exercício de funções de governo ou qualquer administração, em qualquer parte do território, por nomeação do Presidente da República ou Governo de Estado.

VI - desempenho de função Legislativa Federal, Estadual ou Municipal;

VII - licença gestante;

VIII - licença paternidade;

IX - missão ou estudos em outros pontos do território nacional ou estrangeiro, quando autorizado pelo Chefe do Executivo;

X - afastamento por inquérito administrativo se o servidor for declarado inocente ou se a pena imposta for apenas advertência;

XI - as faltas justificadas e os dias de licença, desde que o total de todas as ausências não exceda o limite máximo de 30 (trinta) dias, no período de 05 (cinco) anos:

a) para tratamento de saúde;

b) quando acidentado no exercício de suas atribuições ou atacado por doença profissional;

c) quando cometido de tuberculose, alienação mental, neoplasia, cegueira, lepra, paralisia ou AIDS;

d) por motivo de doença de cônjuge, filho, pai, mãe, irmão sendo indispensável o parecer médico, no prazo máximo de 05 (cinco) dias.

**Art. 108** - As férias-prêmio será concedida:

I - pelo Chefe do Executivo aos servidores de Prefeitura Municipal;

II - pela Mesa Diretiva do Legislativo, aos servidores da Câmara Municipal;

**Parágrafo Único** - Caberá a autoridade competente referida, determinar a data do Início do gozo das férias-prêmio.

**Art. 109** - Durante o gozo das férias-prêmio, poderá a autoridade competente interferir quando ocorrer promoção, nomeação para cargo que apresente melhoria ao servidor, ou motivo de interesse relevante ao serviço público.

**Art. 110** - O servidor deverá aguardar em exercício a concessão de férias-prêmio, que será concedida desde que não haja implicação na substituição, em detrimento do andamento do serviço público.

**Parágrafo Único** - A concessão de férias-prêmio caducará se o servidor não iniciar o seu gozo no prazo de 30 (trinta) dias a contar do ato que houver concedido.

**Art. 111** - Poderá o servidor, mediante requerimento, desistir do gozo total das férias-prêmio, contando neste caso em dobro o tempo respectivo para fins de aposentadoria.

**Parágrafo Único** - A desistência será irretratável uma vez concedida, somente poderá referir-se ao período total da licença, salvo quando houver imperiosa necessidade ao serviço.

**Art. 112** - Aos servidores da Câmara Municipal, cabe a Mesa Diretora sua concessão ou conversão.

## **CAPÍTULO IV** **Das Licenças**

### **SEÇÃO I** **Disposições Gerais**

**Art. 113** - Conceder-se-á licença:

- I - para tratamento de saúde;
- II - por motivo de doença em pessoa da família comprovada por inspeção “in-loco” pela assistência social ou perícia médica da Prefeitura;
- III - para repouso à gestante;
- IV - para tratar de interesse particular;
- V - para prestação de serviço militar;
- VI - por desempenho do mandato eletivo.

**Art. 114** - Finda a licença, o servidor reassumirá imediatamente o exercício, caso não tenha obtido em tempo sua prorrogação.

**Art. 115** - A licença poderá ser prorrogada “ex-ofício” ou a pedido.

§ 1º - O pedido de prorrogação da licença deverá ser apresentado até 03 (três) dias antes da expiração do seu prazo.

§ 2º - Indeferido o pedido, contar-se-á como licença o período compreendido entre a data do término e do conhecimento oficial do despacho.

§ 3º - Será considerada prorrogação, a licença concedida por 60 (sessenta) dias, contados do término da anterior.

**Art. 116.** - O servidor não poderá permanecer em licença por prazo superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo em casos do artigo 117 do presente Estatuto.

**Art. 117** - A competência para concessão de licença será do Prefeito, com observância neste Estatuto, podendo ser delegada.

**Art. 118** - Findo o prazo, haverá nova inspeção médica e laudo que concluirá:

- I - pela volta ao serviço;
- II - pela prorrogação da licença;
- III - ou ainda, pela aposentadoria.



**Art. 119** - O servidor de licença comunicará ao órgão de pessoal o endereço onde poderá ser encontrado.

## **SEÇÃO II**

### **Da licença para Tratamento de Saúde**

**Art. 120** - A licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, dependerá de prévia inspeção médica.

**Parágrafo Único** - O servidor licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cassada sua licença.

**Art. 121** - O servidor que se recusar a submeter-se à inspeção médica, será punido com suspensão, até ser efetivada a inspeção.

**Art. 122** - O servidor em curso de licença poderá ser examinado a pedido ou ex-offício e se for considerado apto para reassumir o serviço, imediatamente retornará, sob pena de apurar com faltas os dias de ausência.

**Art. 123** - A licença superior a 90 (noventa) dias dependerá de inspeção realizada por junta médica da Prefeitura Municipal.

**Art. 124** - o servidor integrado na previdência terá seus vencimentos integrais quando:

I - para tratamento de saúde;

II - acometido de tuberculose ativa, alienação mental, neoplasia maligna, hanseníase, paralisia, cardiovasculopatia, doença de Parkinson, nefropatia grave, cegueira, lepra, moléstias repugnantes, AIDS, bem como infecções ou lesões traumáticas;

III - acidentado em serviço ou ainda atacado por doença profissional.

**Parágrafo Único** - As licenças a que se referem os incisos II e III serão concedidas, caso a inspeção médica não concluir pela necessidade da aposentadoria.

## **SEÇÃO III**

### **Da Licença por Motivo de Doença na Pessoa da Família**

**Art. 125** - O servidor poderá obter licença por motivo de doença na família, ou seja: pais, irmãos ou cônjuge, provando ser indispensável sua assistência pessoal e permanente e que esta não possa ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo.

§ 1º - Provar-se-á a necessidade da licença mediante a inspeção médica por junta médica da Prefeitura Municipal.

§ 2º - A licença uma vez concedida pela autoridade competente, não sofrerá o servidor prejuízos de seus vencimentos.

## **SEÇÃO IV**

### **Da Licença Gestante**

**Art. 126** - A servidora gestante será concedida mediante exame médico, licença de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízos de seus vencimentos.

§ 1º - A licença será concedida a partir do oitavo mês de gestação.

§ 2º - terminado a licença e até que a criança complete seis meses, a mãe terá direito a dois descansos de meia hora por dia para a amamentação de seu filho.

§ 3º - No caso de aborto será concedida licença para tratamento de saúde, na forma estabelecida na seção II, deste Capítulo.

## **SEÇÃO V**

### **Da Licença para Serviço Militar**

**Art. 127** - Aos servidores convocados para o serviço militar será concedida a licença.

§ 1º - A licença será concedida a vista do documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º - Ao servidor desincorporado conceder-se-á o prazo não superior a 30 (trinta) dias, para reassumir o exercício do cargo.

§ 3º - Do vencimento descontar-se-á a importância que o servidor perceber na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

## **SEÇÃO VI**

### **Licença para tratar de interesse particular**

**Art. 128** - O servidor estável poderá obter licença, sem vencimento, para tratar de interesses particulares, pelo prazo máximo de 02 (dois) anos.

§ 1º - O servidor requerente aguardará em exercício a concessão de licença, sob pena de demissão por abandono do cargo.

§ 2º - A licença não será concedida quando inconveniente ao interesse do serviço, desde que fundamentada pelo órgão competente.

§ 3º - Uma vez concedida a licença, não poderá ser cassada.

§ 4º - Ao servidor é dado o direito de desistir a qualquer tempo da licença e retornar ao serviço.

**Art. 129** - É vedada a concessão da licença, desta seção, a servidor lotado em cargo de livre nomeação e exoneração.

**Art. 130** - A licença de que trata esta seção, será concedida mediante pedido devidamente instruído.

## **SEÇÃO VII**

### **Da Licença para o Desempenho do Mandato Eletivo**

**Art. 131** - O servidor municipal exercerá o mandato eletivo, respeitadas as disposições deste artigo.

§ 1º - Investido no mandato de Prefeito, será afastado de seu cargo, facultando-lhe optar pelo vencimento deste ou pelo subsídio.

§ 2º - Investido no mandato de vereador, havendo compatibilidade de horários, exercerá o mandato e o cargo, e receberá os vencimentos de seu cargo, sem prejuízo do subsídio a que faz jus.

§ 3º - Não havendo compatibilidade deverá optar pelo vencimento do cargo ou pelo subsídio de vereador.

§ 4º - Findo o mandato, o servidor reassumirá o seu cargo.

**Art. 132** - É vedada a transferência ou remoção “ex-ofício” de servidor investido em cargo eletivo enquanto durar seu mandato.

**Art. 133** - O servidor de cargo em comissão terá que deixar o seu cargo imediatamente no momento em que assumir o mandato de Vereador.

**Art. 134** - O disposto nesta seção, se alterará automaticamente sempre em que dispuser a Constituição Federal de maneira diversa, ficando incorporado a este Estatuto.

## **CAPÍTULO V I** **Dos Vencimentos e das Vantagens**

### **SEÇÃO I** **Disposições Gerais**

**Art. 135** - Além de vencimentos, somente poderão ser deferidas as seguintes vantagens:

- I - diária;
- II - auxílio para diferença de caixa
- III - salário família
- IV - auxílio doença;
- V - gratificação;
- VI adicional por tempo de serviço;
- VII - Curso de aperfeiçoamento em matéria municipal.

### **SEÇÃO II** **Dos Vencimentos**

**Art. 136** - Vencimento é a retribuição pecuniária ao servidor pelo efetivo exercício do cargo e correspondente ao padrão fixado em Lei.

**Art. 137** - O servidor poderá optar pelos vencimentos quando:

- I - no exercício de cargo de comissão;
- II - quando no exercício de cargo eletivo;
- III - quando designado para servir em qualquer órgão do Estado ou União, a pedido do Presidente da República ou do Governador.

**Art. 138** - O servidor perderá o vencimento do dia:

- I - se não comparecer ao serviço, salvo motivo legal, justificado;
- II - se comparecer ao serviço 15 (quinze) minutos após o início dos trabalhos ou sair 15 (quinze) minutos, antes do término do expediente, uma vez por mês.

**Art. 139** - Nos casos de faltas sucessivas serão computados, para efeito do desconto, os dias de repouso, domingos e feriados intercalados.

**Art. 140** - É permitida a consignação em folha de pagamento, desde que estabelecido o convênio decorrente de lei.

§ 1º - A soma de consignações não poderá ultrapassar a 40% (quarenta por cento) dos vencimentos.

§ 2º - A consignação em folha de pagamentos para efeito de desconto de vencimento, será disciplinada em regulamento.

**Art. 141** - A consignação em folha de pagamento servirá para pagamento de:

- I - quantias devidas a fazenda pública;
- II - conta para cônjuge ou filho, em cumprimento de ordem judicial;
- III - contribuição de casa própria, por intermédio do Instituto de Previdência ou Assistência, Caixa Econômica e outros estabelecimentos de créditos;

IV - contribuições para entidade social própria dos servidores municipais.

**Parágrafo Único** - A Lei disporá sobre os casos de consignações em folha de pagamento, além de estabelecer a sua formalização.

**Art. 142** - É vedada a vinculação ou equiparação de qualquer natureza, para efeito de vencimento do serviço público municipal.

### **SECÃO III** **Das Diárias**

**Art. 143** - Ao servidor que se deslocar do Município, em caráter de serviço, a título de indenização das despesas de viagem, terá direito a ressarcimento das despesas comprovadas.

### **SECÃO IV** **Do Auxílio para Diferença de Caixa**

**Art. 144** - Ao servidor que, no desempenho de suas funções, manipular valores em moeda corrente, deverá ser concedido 10% (dez por cento) do vencimento do seu cargo, a título de compensação de diferença de caixa.

### **SECÃO V** **Do Salário Família**

**Art. 145** - O salário família será concedido ao servidor ativo, inativo ou em disponibilidade do serviço público municipal, para os seguintes dependentes:

I - filhos menores de 14 (quatorze ) anos;

II - filhos inválidos ou mentalmente incapazes.

**Parágrafo único** - Compreende-se filho de qualquer condição, aquele que mediante autorização judicial estiver sob sua guarda e sob sua dependência econômica.

**Art. 146** - Quando mãe e pai forem servidores municipais ativos, inativos ou em disponibilidade do serviço público municipal o salário família será concedido separadamente.

**Art. 147** - Ao pai e a mãe, equiparam-se o padrasto, a madrasta e na falta destes, os representantes legais dos incapazes.

**Art. 148** - Ocorrendo o falecimento do servidor, o salário família continuará a ser pago aos filhos até completarem os 14 (quatorze ) anos.

**Art. 149** - É dever do órgão de pessoal, quando na investidura do cargo público pelo servidor, exigir documento de dependentes.

**Parágrafo Único** - No caso em que o órgão não tenha exigido os documentos, este poderá ser efetuado mediante requerimento, pelo servidor, para ser efetuado o pagamento do salário família.

**Art. 150** - O valor de cada quota do salário família será o correspondente ao determinado pela previdência social.

**Art. 151** - Todo aquele que por ação ou omissão efetuar pagamento indevido de salário família, ficará obrigado a restituir o indébito, sem prejuízos das demais cominações legais.

**Parágrafo Único** - Considera-se responsável, para todos os efeitos, aquele que houver firmado atestados ou declarações falsas, para instrução do pedido de salário família.

**SEÇÃO VI**  
**Do Adicional por Tempo de Serviço**

**Art. 152** - Ao servidor que completar vinte e cinco (25) anos de efetivo exercício no serviço municipal, perceberá 1/4 (um quarto) calculada sobre a referência do cargo ocupado, que ficará incorporada aos vencimentos.

**SEÇÃO VII**  
**Auxílio Doença**

**Art. 153** - Após doze (12) meses consecutivos de licença para tratamento de saúde, em consequência prevista no Art. 124, inciso II, deste Estatuto, o servidor terá direito a título de auxílio, a um mês de seus vencimentos.

**Parágrafo Único** - não terá direito ao disposto neste artigo, as doenças supostamente criadas.

**Art. 154** - As despesas com tratamento correrão por conta do Serviço Unificado de Saúde - SUS.

**SEÇÃO VIII**  
**Das Gratificações de Funções**

**Art. 155** - Conceder-se-á gratificações:

- I - pela prestação de serviços extraordinários;
- II - pela execução do trabalho de natureza especial com risco de vida ou saúde e pelo exercício de trabalho insalubre, penoso, perigoso, definidos em Lei;
- III - adicional por tempo de serviço, conforme dispõe o artigo 145 do presente Estatuto;
- IV - gratificação anual a título de 13º salário.

**Art. 156** - A gratificação pela prestação de serviço extraordinário não excederá à 25% (vinte e cinco por cento) dos vencimentos.

**Art. 157** - Ao servidor investido em função de chefia é devido uma gratificação pelo seu exercício.

**Parágrafo Único** - Os percentuais de gratificação serão estabelecidos em Lei do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, aprovado pela Câmara Municipal.

**Art. 158** - Não perderá a gratificação de função o servidor que se ausentar em virtude de férias, luto, casamento, doença comprovada ou serviço obrigatório por lei.

**Parágrafo Único** - É proibido conceder gratificação de função em qualquer circunstância, pelo exercício de chefia ou não, quando esta atividade for inerente ao exercício do cargo.

**CAPÍTULO VII**  
**Das Concessões**

**Art. 159** - Sem prejuízos do vencimento ou qualquer direito legal, o servidor poderá faltar ao serviço por motivo de:

- I - casamento;

II - falecimento do cônjuge, pai, mãe, filhos, irmãos, sogro e sogra.

**Art. 160** - Ao servidor estudante de curso superior será permitido, sem prejuízos de vencimento ou qualquer sanção administrativa, uma tolerância de 30 (trinta) minutos no horário de sua entrada ou de sua saída do serviço.

**Art. 161** - Ao servidor licenciado para tratamento de saúde, que, por imposição de laudo médico oficial, tenha que se afastar do município, será concedido transporte gratuito, via rodoviário, aéreo, ferroviária ou marítimo, caso não consiga pelo SUS e a emergência em face da gravidade do quadro clínico.

## **CAPITULO VIII**

### **Da Assistência**

**Art. 162** - O município promoverá o bem estar e o aperfeiçoamento físico, intelectual e moral dos servidores e de suas famílias sendo organizado:

I - programa de assistência médica, dentária e hospitalar;

II - plano de previdência, seguro e assistência judiciária;

III - cursos de aperfeiçoamento e especialização profissional em matéria de interesse do municipal.

**Art. 163** - O município poderá firmar convênio com Associação ou Organização legalmente constituídas, para cumprimento em cada caso da assistência estabelecida no artigo anterior e seus incisos.

## **CAPÍTULO IX**

### **Do Direito de Petição**

**Art. 164** - É assegurado ao servidor o direito de requerer, representar ou recorrer.

**Art. 165** - Toda solicitação deverá ser dirigida à autoridade competente.

**Parágrafo Único** - As solicitações deverão ser decididas no prazo de 15 (quinze) dias, improrrogáveis.

**Art. 166** - Caberá recurso quando:

I - o pedido não for decidido no prazo legal;

II - indeferido o pedido;

III - das decisões sobre recursos sucessivamente interpostos.

§ 1º - O recurso será dirigido à autoridade que tenha expedido o ato ou proferido a decisão.

§ 2º - Nenhum recurso poderá ser renovado.

**Art. 167** - O direito de pleitear na esfera administrativa prescreverá:

I - em 02 (dois) anos, quanto aos atos que decorrem demissões, cassação de aposentadoria ou disponibilidade;

II - e, 30 (trinta) dias, nos demais casos.

**Art. 168** - O prazo de prescrição contar-se-á da data de publicação do ato impugnado, quando este for de natureza reservada, da data em que o interessado dele tiver ciência.

**Art. 169** - O recurso quando cabível interrompe o curso de prescrição.

**Parágrafo Único** - A prescrição interrompida recomeçará pela metade do prazo da data do ato que a interrompeu ou do último ato ou termo do respectivo processo.

**Art. 170** - O servidor terá assegurado o direito de vista em processo administrativo, quando houver decisão que o atinja.

## **CAPÍTULO X** **Da disponibilidade**

**Art. 171** - O servidor estável poderá ser colocado em disponibilidade, quando o cargo por ele ocupado for extinto por Lei, sem prejuízos de seus vencimentos.

§ 1º - A extinção do cargo se fará após constatada a desnecessidade do cargo.

I - somente se efetua quando verificada a impossibilidade da redistribuição do cargo com seu ocupante e a inviabilidade de sua transformação ou aproveitamento de seu titular em cargo equivalente.

§ 2º - O provento da disponibilidade será revisto sempre quando houver alteração nos vencimentos dos servidores municipais.

**Art. 172** - O período em que o servidor estiver em disponibilidade será somente contado para efeito de aposentadoria.

**Art. 173** - Restabelecido o cargo de que era titular, ainda que modificada a sua denominação, será obrigatoriamente aproveitado nele o servidor colocado em disponibilidade, quando da extinção.

**Parágrafo Único** - Posto em disponibilidade nos termos da Lei poderá, a juízo e no interesse da administração, ser aproveitado em cargo de natureza e vencimentos compatíveis com o que anteriormente ocupava.

**Art. 174** - A disponibilidade não exclui nomeação para cargo em comissão, assegurando-se ao nomeado o direito de optar pelos vencimentos da disponibilidade ou pelo vencimento do cargo comissionado.

## **CAPÍTULO XI** **Da Aposentadoria**

**Art. 175** - O instituto da aposentadoria será disciplinado de acordo com a legislação previdenciária nacional vigente.

## **TÍTULO VII** **Do Regime Disciplinar**

### **CAPÍTULO I** **Da Acumulação**

**Art. 176** - É vedada a acumulação de cargo público, exceto quando houver compatibilidade de horário:

I - a de dois cargos de professor;

II - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;

III - a de dois cargos privativos de médico.

**Parágrafo Único** - A proibição de acumular estende-se a empregos e funções que abrangem autarquias, empresa pública sociedades de economia mista e fundações mantidas pelo Poder Público.

**Art. 177** - O servidor aposentado, exceto por invalidez, pode exercer qualquer emprego, função ou cargo em comissão, confiança ou mandato eletivo percebendo dos cofres públicos os proventos referentes ao desempenho do exercício.

**Parágrafo Único** - O servidor aposentado compulsoriamente aos 70 (setenta) anos de idade, não poderá ocupar nenhum cargo público municipal.

**Art. 178** - Verificada em processo administrativo acumulação proibida e provada boa fé, o servidor optará por um dos cargos, caso não fizer dentro de 15 (quinze) dias, será exonerado de qualquer deles, a critério da administração.

**Parágrafo Único** - Provada a má fé, o servidor perderá o cargo que exercia a mais tempo e restituirá o que tiver recebido indevido do erário municipal.

## **CAPITULO II**

### **Dos Deveres**

**Art. 179** - São deveres do servidor:

- I - lealdade administrativa;
- II - assiduidade;
- III - pontualidade;
- IV - obediência;
- V - descrição;
- VI - urbanidade;
- VII Observar normas legais e regulamentares;
- VIII - representar à autoridade superior sobre Irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo.
- IX - zelar pela economia e conservação do material que lhe for confiado;
- X - comunicar imediatamente ao seu chefe do seu não comparecimento ao serviço;
- XI - manter no ambiente de trabalho o comportamento condizente com sua qualidade de servidor público e cidadão;
- XII - atender prontamente:
  - a) as requisições para defesa da fazenda;
  - b) a expedição de certidões requeridas para defesa de direitos;
  - c) ao imediato cumprimento do Poder Judiciário.
- XIII - sugerir providências para melhoria do serviço;
- XIV - atender a convocação do serviço extraordinário;
- XV - testemunhar em inquéritos e sindicâncias administrativas.

## **CAPÍTULO III**

### **Das Proibições**

**Art. 180** - É vedado ao servidor público municipal:

- I - referir-se de modo depreciativo em informação, parecer ou despacho, às autoridades e atos da administração pública, podendo criticá-los do ponto de vista doutrinário ou de organização do serviço;
- II - retirar, sem prévia autorização de autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição pública;
- III - promover manifestações de apreço ou despreço;
- IV - fazer circular ou subscrever lista de donativos na repartição;
- V - desempenhar atribuições diversas da pertinente à sua classe, salvo nos casos previstos em Lei;
- VI - praticar usura de qualquer de sua forma;
- VII - valer-se do cargo para lograr proveito próprio ou de terceiros;



VIII - receber propinas, comissões, presentes e vantagens de qualquer espécie em razão do cargo;

IX - cometer à pessoas estranhas à administração, fora dos casos previstos em Lei, o desempenho de encargos que lhe competir ou a seus subordinados;

X - empregar material da repartição em serviços particulares;

XI - utilizar veículo da Prefeitura para uso alheio ao serviço público;

XII - praticar qualquer outro ato ou exercer atividade proibida por lei ou incompatível com sua atribuição;

XIII - praticar ato de sabotagem contra o serviço público;

XIV - exercer atividades particulares no horário de trabalho;

XV - participar de gerencia ou administração de empresas bancárias, industriais ou comerciais, que mantenham negócios com a Prefeitura;

XVI - Coagir ou aliciar subordinados, com objetivos de natureza política ou partidária.

#### **CAPITULO IV** **Da Responsabilidade**

**Art. 181** - Pelo exercício irregular de suas atribuições ou transgressões de seus deveres, o servidor responde administrativamente, penalmente e civilmente.

**Art. 182** - A responsabilidade administrativa resulta da violação das normas internas da administração.

**Art. 183** - A responsabilidade civil decorre do procedimento doloso ou culposo do servidor que importe em prejuízo para com a fazenda municipal ou para terceiros.

**Parágrafo Único** - Tratando-se de dano causado a terceiros, responderá o servidor perante a fazenda municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitado em julgado a decisão de última instância que houver condenado a fazenda à indenizar terceiro prejudicado.

**Art. 184** - A responsabilidade penal abrange os crimes e as contravenções imputadas aos serviços nessa qualidade.

**Art. 185** - As cominações civis, penais e disciplinares poderão acumular-se, sendo uma e outra independentes entre si, bem assim as instâncias administrativas, civil e penal.

#### **CAPITULO V** **Das penalidades**

**Art. 186** - Considera-se infração disciplinar o ato praticado pelo servidor com violação dos deveres e das proibições decorrentes do cargo que exerce.

**Parágrafo Único** - A infração é punível, quer consista em ação, quer em omissão e independentemente de ter produzido resultado perturbador do serviço.

**Art. 187** - São penas disciplinares:

I - advertência verbal;

II - repressão;

III - multa

IV - suspensão disciplinar;

V - destituição do cargo;

VI - demissão;

VII - cassação da aposentadoria ou disponibilidade.

**Parágrafo Único** - Nas aplicações das penas disciplinares, serão consideradas: a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço público.

**Art. 188** - Não se aplicará ao servidor mais de uma pena disciplinar, por infração ou infração acumuladas, que sejam apreciadas num só processo, ficando à autoridade competente responsável para decidir entre as penas cabíveis, pela que melhor atenda os interesses da disciplina e do serviço.

**Art. 189** - A pena de repreensão será aplicada por escrito, nos casos de desobediência, imprudência e negligência no cumprimento dos deveres.

**Art. 190** - A pena de suspensão que não exceder a 90 (noventa) dias, será aplicada nos casos de falta grave ou reincidência.

**Art. 191** - Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão disciplinar poderá ser convertida em multa na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento, obrigado o servidor a permanecer no serviço.

**Art. 192** - São dentre outros, motivos determinantes de destituição do cargo:

I - atestar falsamente a prestação de serviço extraordinário;

II - não cumprir ou tolerar que descumpra a jornada de trabalho;

III - promover ou tolerar o desvio irregular de atribuições;

IV - retardar a instrução e andamento de processos.

**Art. 193** - A pena de demissão será aplicada aos casos:

I - de crime contra a administração pública nos termos da Lei penal;

II - abandono de cargo;

III - incontinência pública escandalosa, vícios de jogos proibidos e embriaguez habitual, exceto o alcoólatra comprovado;

IV - insubordinação grave em serviço;

V - ofensa física em serviço contra servidor ou terceiro, salvo em legítima defesa;

VI - aplicação irregular de serviço público;

VII - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio público;

VIII - revelação de sigilo em que tenha conhecimento em razão de suas atribuições;

IX - transgressão de qualquer das proibições de que trata o presente Estatuto.

§ 1º - Considera-se falta de assiduidade para fins deste estatuto, quando o servidor, por um período de 12 (doze) meses consecutivos, tiver mais de 20 (vinte) ausências interpoladas sem justo motivo.

§ 2º - Considera-se abandono de cargo a ausência do servidor, sem causa justificada por mais de 20 (vinte) dias continuados.

§ 3º - no caso de gravidade a demissão do servidor poderá ser aplicada com a expressão “ao bem do serviço público” ao qual contará sempre no ato de demissão.

**Art. 194** - As demissões somente serão aplicadas ao servidor estável:

I - praticou, quando em atividade, qualquer das faltas cominadas neste Estatuto a pena de suspensão;

II - aceitou ilegalmente cargo público;

III - aceitou representação de Estado estrangeiro sem previa autorização;

IV - praticou usura ou advocacia administrativa;

V - foi condenado por crime cuja penalidade importe em demissão, caso estivesse em atividade.

**Parágrafo Único** - Será igualmente cassada a disponibilidade se o servidor não assumir no prazo legal o exercício do cargo em que for aproveitado.

**Art. 196** - Para imposição das penas disciplinares são competentes:

I - o Prefeito, nos casos de demissão, cassação de aposentadoria e de disponibilidade, bem como suspensão à 15 (quinze) dias;

II - a autoridade imediatamente subordinada ao Prefeito, responsável pelo órgão em que tenha exercício o servidor, nos casos de suspensão disciplinar até 15 (quinze) dias;

III - o chefe imediato do servidor nos casos de advertência verbal ou repreensão.

§ 1º - A pena de multa será aplicada pela autoridade que impuser a suspensão disciplinar.

§ 2º - A pena de destituição de chefia será aplicada pela autoridade que houver feito a designação.

**Art. 197** - Serão considerados como suspensão disciplinar os dias em que o servidor deixar de atender, sem motivo justo, convocação do júri e de serviço à justiça eleitoral.

**Art. 198** - O servidor reincidente em multa ou suspensão passará a ocupar o último lugar na escala de antiguidade para efeito de promoção.

**Art. 199** - São circunstâncias que atenuam aplicação de pena:

I - a prestação de mais de 05 (cinco) anos de serviço com exemplar comportamento e zelo;

II - a confissão espontânea da infração;

**Art. 200** - São circunstâncias que agravam aplicação de pena:

I - o conluio para a prática da infração;

II - a acumulação de infração.

**Art. 201** - Contados da data da infração, prescreverá na esfera administrativa:

I - em 02 (dois) anos, a falta sujeita à pena de repreensão, multa ou suspensão disciplinar;

II - em 04 (quatro) anos, a falta sujeita a pena de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

## **TÍTULO VIII** **Do Processo Disciplinar**

### **CAPÍTULO I** **Das Sindicâncias**

**Art. 202** - A autoridade que tiver ciência de qualquer irregularidade no serviço público é obrigada a denunciá-la ou promover apuração imediata por meios sumários ou mediante processo disciplinar, assegurada ampla defesa do indiciado.

**Art. 203** - A sindicância é peça preliminar e informativa do inquérito administrativo, devendo ser promovida quando os fatos estiverem definidos ou faltarem elementos indicativos da autoria.

**Art. 204** - A sindicância não comporta o contraditório e tem caráter sigiloso, devendo ser ouvidos, no entanto, só envolvidos nos fatos.

**Art. 205** - O relatório da sindicância conterá a descrição articulada dos fatos e proposta objetiva ante o que se apurou, recomendando o arquivamento do feito ou a abertura do inquérito administrativo.

**Parágrafo Único** - Quando recomendar abertura de inquérito administrativo, o relatório deverá apontar os dispositivos legais infringidos, a autoria apurada.

**Art. 206** - A sindicância deverá estar concluída no prazo de 30 (trinta) dias, que só poderá ser prorrogada mediante justificação fundamentada.

## **CAPÍTULO II**

### **Do Processo Administrativo**

**Art. 207** - As penas de demissão, cassação, aposentadoria ou disponibilidade do servidor, só poderão ser aplicadas em processos administrativos em que seja plena a defesa do indiciado.

**Art. 208** - O processo administrativo será instaurado pelo Prefeito ou por quem for delegada a atribuição, mediante ato em que especifique o seu objetivo e designe a autoridade processante.

§ 1º - O processo administrativo será realizado por uma comissão composta de 03 (três) servidores estáveis escolhidos dentre os de categoria hierárquica, igual ou superior ao indiciado.

§ 2º - Ao designar a comissão, a autoridade indicará dentre os seus membros, o respectivo presidente.

§ 3º - O presidente da comissão designará o servidor que deva servir de secretário.

§ 4º - O presidente da comissão, também designado como autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo de trabalho ao processo, ficando os seus respectivos membros dispensados do serviço na repartição durante o curso da diligência e a elaboração do relatório.

**Art. 209** - O prazo para realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, mediante autorização da autoridade competente nos casos de “força maior”.

§ 1º - A autoridade processante, imediatamente após receber o expediente de sua designação, dará início ao processo, determinado a citação pessoal do indiciado, a fim de que possa acompanhar todas as fases do processo, marcando o dia para a tomada de depoimento.

§ 2º - Se achando o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, com prazo de 15 (quinze) dias, a contar da última publicação, apresentando-se para defesa.

§ 3º - A autoridade procederá todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo quando for preciso, à técnicos ou peritos.

§ 4º - os atos, diligências, depoimentos e as informações técnicas ou periciais a termo nos autos do processo, salvo quando necessário, serão juntados aos outros.

§ 5º - Os depoimentos testemunhais serão tomados em audiência na presença do indiciado, para tanto devidamente cientificado.

§ 6º - É facultativo ao indiciado ou seu defensor, perguntar às testemunhas, isso por intermédio do Presidente, que poderá indeferir as perguntas que não tiverem conexão com o processo.

§ 7º - Quando a diligência requerer sigilo em defesa do interesse público, dela só se dará ciência ao indiciado depois de realizada.

**Art. 210** - Se as irregularidades, objeto do processo administrativo, constituírem crime, a autoridade processante encaminhará a cópia das peças necessárias ao órgão competente para instrução do inquérito policial.

## **SEÇÃO I**

### **Da Defesa de Indiciado**

**Art. 211** - A autoridade processante assegurará ao indiciado todos os meios indispensáveis a sua defesa.

§ 1º - O indiciado poderá constituir procurações para tratar de sua defesa.

§ 2º - No caso de revelia, a autoridade processante, de ofício, designará um servidor ou advogado que se incumba da defesa do indiciado revel.

**Art. 212** - Tomado o depoimento do indiciado, terá ele vista do processo na repartição, pelo prazo de 05 (cinco) dias, para preparar sua defesa prévia e requerer as provas que deseje produzir.

**Art. 213** - Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vistas dos autos ao indiciado ou seu defensor, para no prazo de 15 (quinze) dias, apresentar suas razões de defesa final.

## **SEÇÃO II**

### **Da Decisão do Processo Administrativo**

**Art. 214** - Apresentada a defesa final do indiciado, a autoridade processante apreciará todos os elementos do processo, apresentando seu relatório, no qual propõe justificadamente a absolvição ou a punição do indiciado, nesta última hipótese, a pena cabível e seu fundamento legal.

**Art. 215** - A autoridade processante ficará a disposição da autoridade competente até a decisão do processo, para prestar esclarecimento julgado necessário.

**Art. 216** - Recebidos os elementos, a autoridade que determinou a abertura do processo apreciará as conclusões do relatório, tomando as seguintes providências no prazo de 05 (cinco) dias:

I - se discordar das conclusões do relatório, designará outra comissão ou autoridade para reexaminar o processo e no prazo de 05 (cinco) dias propor o que entender cabível.

II - se acolher as conclusões do relatório, no prazo de 05 (cinco) dias, aplicará a pena.

§ 1º - Se o processo não for decidido no prazo deste artigo, o indiciado reassumirá automaticamente o exercício do cargo.

§ 2º - No caso de alcance ou malversação de dinheiro público apurados nos autos, o afastamento se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

**Art. 217** - A decisão final do processo são admitidos os recursos e pedido de reconsideração previstos em Lei.

**Art. 218** - O servidor só poderá ser exonerado a pedido, após a conclusão definitiva do processo administrativo a que estiver respondendo e desde que reconhecida sua inocência.

**Art. 219** - A decisão definitiva em processo administrativo, só poderá ser alterada através do processo de revisão.

## **SEÇÃO III**

### **Da Revisão do Processo Disciplinar**

**Art. 220** - A qualquer tempo poderá ser requerida a revisão da sindicância ou processo administrativo de que resultou a pena disciplinar, quando aduzirem fatos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do requerente.

§ 1º - A revisão só poderá ser requerida pelo servidor punido, salvo disposto no artigo anterior.

§ 2º - Tratando-se de servidor falecido ou desaparecido, a revisão poderá ser requerida constante do seu assentamento individual.

**Art. 221** - Não constitui fundamento à revisão, a simples alegação de injustiça da penalidade.

**Art. 222** - Na inicial, o requerente pedirá dia e hora para inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 223** - Concluído os trabalhos da comissão revisora com o respectivo relatório, encaminhado ao Prefeito, que o julgará no prazo de 30 (trinta) dias.

**Art. 224** - Julgada procedente a revisão, tornar-se sem efeito a penalidade imposta, restabelecendo-se todos os direitos por ela atingidos.

### **CAPÍTULO III** **Da Prisão Administrativa**

**Art. 225** - Cabe ao Prefeito, fundamentalmente e por escrito, ordenar a prisão administrativa do responsável por dinheiro e valores pertencentes a Fazenda Municipal ou que se achem a guarda deste, no caso de alcance ou omissão em efetuar as entradas nos devidos prazos.

§ 1º - O Prefeito comunicará o fato à autoridade judiciária competente e providenciará no sentido de ser realizado com urgência o processo de tomada de contas.

§ 2º - A prisão administrativa não excederá 60 (sessenta) dias.

### **CAPÍTULO IV** **Da Suspensão Preventiva**

**Art. 226** - O prefeito poderá determinar a suspensão preventiva do servidor até 60 (sessenta) dias, para que este não venha influir na apuração de falta cometida.

§ 1º - Findo o prazo de que trata o artigo, cessarão todos os efeitos da suspensão preventiva, ainda que o processo esteja concluído.

§ 2º - No caso de alcance ou malversação do dinheiro público, o afastamento se prolongará até a decisão final do processo disciplinar.

**Art. 227** - O servidor terá direito:

I - a contagem do tempo de serviço relativo ao período em que tenha estado preso administrativamente ou suspenso preventivamente se, do processo não resultar pena disciplinar ou esta se limitar a repreensão.

II - a diferença de vencimento e a contagem de tempo de serviço correspondente ao período de afastamento excedente ao prazo de suspensão efetivamente aplicado.

## **TÍTULO IX** **Do Ponto e da Jornada de Trabalho**

### **CAPÍTULO I** **Do Ponto**

**Art. 228** - Ponto é o registro que assinala o comparecimento do servidor ao serviço e pelo qual se verifica diariamente sua entrada e saída.

**Parágrafo Único** - Para efeito de pagamento, apurar-se-á pelo ponto a sua frequência, salvo nos casos determinados em Lei não sujeitos a ponto.

**CAPÍTULO II**  
**Da Jornada de Trabalho**

**Art. 229** - A jornada de trabalho será determinada pelo Chefe do Executivo, através de ato administrativo, podendo, de acordo com o inciso V, artigo 7º da Lei Máxima e a conveniência do serviço público, reduzir a carga horária de 40 (quarenta) para 30 (trinta) ou 20 (vinte) horas semanais.

§ 1º - Nenhum servidor municipal, de qualquer modalidade ou categoria, poderá prestar, sob qualquer fundamento, menos de 20 (vinte) horas semanais de serviço.

§ 2º - A duração de trabalho normal não excederá a 08 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) semanais.

§ 3º - entre 20 e 40 horas, por determinação do Chefe do Executivo Municipal, o servidor poderá trabalhar 30 horas semanais, conforme instituído no Plano de carreira, Cargos e Salários.

§ 4º - O vencimento do trabalho noturno será sempre superior à do diurno.

**TÍTULO X**  
**Da Contagem Recíproca do Tempo de Serviço em**  
**Atividade Vinculada ao Regime Previdenciário**  
**Federal dos Servidores Municipais**

**Art. 230** - A Lei Previdenciária Federal, disciplinará os termos da contagem de tempo de contribuição ou serviço para efeito de aposentadoria.

**TÍTULO XI**  
**Das Disposições Finais**

**CAPÍTULO I**  
**Disposições Gerais**

**Art. 231** - Compete ao Chefe da repartição elaborar o horário de trabalho de seu setor, quanto à conveniência do serviço, no que determina o Artigo 222 do presente Estatuto.

**Art. 232** - Consideram-se pertencentes a família do servidor, para efeito das vantagens deste Estatuto, aqueles que dependem economicamente do servidor, sendo obrigatória a comprovação para que surta efeitos.

**Art. 233** - A critério da Administração, o servidor público poderá responder por outros serviços, além das atribuições de seu cargo.

**Art. 234** - As nomeações em cargos de provimento em comissão e confiança, especificados em Lei, serão de livre nomeação e exoneração.

**Art. 235** - A rede de ensino municipal organizará anualmente, um quadro de professores eventuais para efeito de substituição, na forma que dispuser a Resolução.

§ 1º - A resolução e a sua publicação serão efetuadas pelo Setor de Educação da Prefeitura Municipal anualmente.

§ 2º - os dias de recesso escolar serão contados como efetivo exercício, para todos os efeitos, podendo o professor ser convocado pela administração, para prestação de serviços compatíveis com a função.

**Art. 236** - O servidor investido na função de serviço declarado em Lei, insalubre, penoso ou perigoso, terá aposentadoria especial, de conformidade com a legislação Vigente.

**Art. 237** - São isentos de custos os requerimentos, certidões e outros papéis de interesse do servidor ativo e inativo, na administração municipal.

**Art. 238** - O servidor candidato a cargo eletivo, desde que exerça cargo em comissão e em confiança, será afastado deste, sem vencimento, a partir da data que fizer sua inscrição perante a Justiça Eleitoral até o dia seguinte ao do pleito.

**Art. 239** - Aos servidores, objeto deste Estatuto, ficam assegurados todos os direitos e vantagens advindos de Lei anterior, concedidos e apostilhados até a data inicial de vigência do presente Estatuto.

**Art. 240** - As despesas com a execução desta, correrão por conta de dotação orçamentária próprias, suplementadas, se necessário.

**Art. 241** - O presente Estatuto se aplica aos servidores da Câmara Municipal, cabendo ao Presidente Desta, as atribuições reservadas nesta Lei e ao Prefeito quando for o caso.

**Art. 242** - Fica instituída a data de 28 (vinte e oito) de outubro como o “Dia do Servidor Público Municipal”.

## **TÍTULO XII** **Das Disposições Transitórias**

### **CAPÍTULO I** **Disposições Gerais**

**Art. 243** - Os servidores municipais contratados pelo regimento celetista (C.L.T.) até a data de 05 (cinco) de outubro de 1988, e que não adquiriram estabilidade constitucional (Artigo 19 do ato das disposições transitórias da Constituição Federal), poderão permanecer no quadro de servidores, em cargo por tempo indeterminado, nos termos da lei.

**Art. 244** - Os cargos criados por lei para atender o disposto no artigo 236, deste Estatuto, ficarão automaticamente extintos, quando ocorrer:

- I – pedido de demissão;
- II – demissão;
- III – posse em cargo de provimento efetivo ou em comissão;
- IV – aposentadoria;
- V – falecimento;
- VI – abandono de cargo.

**Art. 245** – Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Campo Redondo/ RN, 14 de Maio de 1998.

Aluizio Eloi Rodrigues  
PREFEITO MUNICIPAL



